Institutul Naţional de Statisti

Unitatea de Coordonare si Impl

Nr. 1456/UCIR RPL2021/08.02.2022

INSTRUCȚIUNI PRIVIND SELECȚIA, INSTRUIREA ȘI RECRUTAREAPERSONALULUI DE RECENSĂMÂNT PENTRURECENSĂMÂNTUL POPULAȚIEI ȘI LOCUINȚELOR RUNDA 2021

1. BAZA LEGALĂ

privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021, aprobată cu completări și modificări prin Legea nr. 178/2020, cu modificările și completările ulterioare, conține o serie de prevederi referitoare la selecția, instruirea și recrutarea personalului de recensământ.

- **Articolul 4, alin. (4)** prevede "CCRPL2021 răspunde de pregătirea, conducerea, coordonarea şi monitorizarea lucrărilor necesare efectuării recensământului, având următoarele atribuţii principale:

.....

f) coordonează acţiunile de recrutare şi instruire a întregului personal care participă la efectuarea lucrărilor de recensământ;"

- **Articolul 29**prevede: "**I.N.S.** este responsabil, sub aspect tehnico-metodologic, de pregătirea, desfăşurarea şi monitorizarea lucrărilor necesare efectuării recensământului populaţiei şi locuinţelor în România din anul 2021 şi diseminarea rezultatelor definitive, având următoarele atribuţii principale:

.....

h) **asigură**, **prin direcţiile teritoriale de statistică**, **instruirea** şi coordonează activitatea personalului recrutat necesar recenzării, validării şi prelucrării datelor. De asemenea, asigură selecţia personalului recrutat, cu sprijinul primarilor din fiecare localitate;"

- **Articolul 34, alin.(3)** din prevede: "**Primarii** au următoarele atribuţii:

....

b) **asigură recrutarea** şi plata recenzorilor, a recenzorilor pentru autorecenzare asistată, a recenzorilor-şefi şi a coordonatorilor la nivel de municipiu, oraş, comună şi de sector al municipiului Bucureşti, selectaţi conform art. 29 lit. h) de I.N.S. prin direcţiile sale teritoriale de statistică, personal prevăzut la art. 16 alin. (4);"

- **Articolul 45** prevede: "Obligaţiile personalului de recensământ sunt următoarele:

....

2. recenzorii trebuie să aibă minimum 18 ani, cel puţin studii medii absolvite, fără cazier judiciar, să aibă abilităţi de utilizare a tabletelor şi să deţină capacitate de a desfăşura muncă pe teren;"

- **H.G. nr. 145/2022** privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1071/2020 pent ru stabilirea bugetului și a categoriilor de cheltuieli necesare efectuării recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021, precum și a măsurilor pentru punerea în aplicare a unor dispoziții din O.U.G. nr. 19/2020 privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021 prevede:

Institutul Naţional de Statisti

Unitatea de Coordonare si Impl

Articolul 6 alin. (1') prevede că "Autorecenzarea asistată se aplică în toate unitățile administrat iv-teritoriale. Numărul recenzorilor pentru autorecenzarea asistată se stabilește în funcție de dimensiunea unității administrativ-teritoriale, conform populației țintă estimate la data de 1 decembrie 2021, publicată pe www.recensamantromania.ro, potrivit instrucțiunilor Unității de coordonare și implementare a recensământului, denumită în continuare UCIR și prin cons ultarea unităților județene privind implementarea recensământului, denumite în continuare UJIR."

2. CATEGORII DE PERSONAL DE RECENSĂMÂNT

Personalul de recensământ care trebuie selectat, instruit și recrutat este format din:

- cca. 20035 recenzori - câte un recenzor pentru fiecare sector de recensământ. Repartizarea numărului de recenzori, coordonatorilor la nivel de UAT și recenzorilor șefi pe județe este prezentată în **Anexa 1**;
- 6967 recenzori pentru autorecenzare asistată. Repartizarea recenzorilor pentru autorecenzarea asistată în funcție de mărimea localității este prezentată în **Anexa 2**;
- 814 recenzori-şefi – doar în localitățile mari;
- 3187 coordonatori la nivel de municipiu, oraş, comună şi de sector al mun. Bucureşti – câte unul pentru fiecare localitate, respectiv sector al mun. București;
- 42 coordonatori la nivel de județ – câte un coordonator în fiecare județ.

3. MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII

I. **Afișarea anunțului** privind înscrierea candidaților, **înscrierea candidaților și definitivarea list elor de candidați** de către UAT-uri a persoanelor care îndeplinesc criteriile prevăzute la art.45 din OUG nr.19/2020 aprobată și completată prin Legea nr.178/2020, cu completările și modificările ulterioare

II. **Instruirea candidaților** (din listele definitivate de UAT-uri) de către UJIR-uri **și selectarea pers onalului eligibil** pentru recrutare în baza unei evaluări efectuată de către UJIR-uri

III. **recrutare (contractare)** de către UAT-uri - încheiere de contracte de prestări servicii pentru recensământ cu persoane din cadrul personalul eligibil selectat de UJIR-uri

Prin **selectare** se înțelege selecționarea unor persoane în vederea instruirii și, ulterior, în vederea recrutării, din totalitatea persoanelor care și-au exprimat dorința de a lucra ca personal de recensământ, denumiți candidați. Selectarea se realizează pe baza unei evaluări realizate de către UJIR.

Prin **instruire** se înțelege participarea candidaților (din listele definitivate de UAT-uri) la sesiuni de ins truire privind recensământul populației și locuințelor din runda 2021, desfășurate la nivel local (județean) de către instructori din cadrul UJIR-urilor.

Institutul Naţional de Statisti

Unitatea de Coordonare si Impl

Prin **recrutare**se înțelege operațiunea de încheiere a contractului cadru de servicii pentru recensământul populației și locuințelor (RPL 2021) între fiecare UAT (primărie) și persoanele selectate în urma evaluării realizate de către UJIR-uri, persoane care urmează să presteze servicii în calitate de recenzori, recenzori pentru autorecenzare asistată, recenzori-şefi şi coordonatori la nivel de mun icipiu, oraş, comună şi de sector al municipiului Bucureşti.

3.1. Afișarea anunțului privind înscrierea candidaților, înscrierea candidaților și definitivarea list elor de candidați de către UAT-uri

În perioada **8 – 18 februarie 2022** fiecare primărie trebuie să afișeze pe site-ul instituției anunțul referitor la înscrierea pe listele de candidați pentru personal de recensamânt (RPL2021).

Anunțul de înscriere trebuie să conțină minim următoarele informații:

1. Modalitatea de contractare (se încheie contract de servicii)
2. Numărul de persoane necesar pentru fiecare categorie de personal de recensământ
3. Perioada de contractare a serviciilor și locul unde își vor desfășura activitatea
4. Atribuțiile fiecărei categorii de personal
5. Condițiile specifice pe care trebuie să le îndeplinească personalul de recensământ.

Modelul anunțurilor și al cererilor de înscriere în listele de candidați pentru personalul de recensământ este prezentat în **Anexa 5.**

Candidații pentru personalul de recensământ trebuie să îndeplinească următoarele cerinţe de bază/să dețină următoarelorabilităţi de bază:

Cerinţe/abilităţi de bază pentru selecție recenzor:

- Vârsta minimă de 18 ani împliniți la data selecției – *condiție eliminatorie*;
- Nivelul studiilor: minim studii medii absolvite (conform art. 45 alin.(2) din OUG nr. 19/2020) - *condiție eliminatorie*;
- Să nu aibă cazier judiciar - *condiție eliminatorie*;
- Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă;
- Disponibilitate de a desfăşura muncă pe teren;
- Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi și de a lucra în weekend (sâmbătă şi/sau duminică);
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare.

Cerinţe/abilităţi de bază pentru selecție recenzor-şef/coordonator UAT:

- Vârsta minimă de 18 ani împliniți la data selecției - *condiție eliminatorie*;
- Nivelul studiilor: minim studii medii absolvite - *condiție eliminatorie*;
- Să nu aibă cazier judiciar - *condiție eliminatorie*;
- Abilitatea de a utiliza corespunzător un terminal informatic în vederea realizării activităţilor afere nte recensământului;
-

- Disponibilitate de a desfăşura muncă pe teren (pentru monitorizarea și coordonarea recenzor ilor/ recenzorilor-șefi);
- Disponibilitate de a lucra în weekend (sâmbătă şi duminică);
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare;

Doar candidaţii care îndeplinesc cerinţele specificate vor fi incluși în listele definitive întocmite de UAT-uri și transmise UJIR-urilor.

3.2. Instruirea candidaților

Instruirea candidaților pentru personalul de recensământ din listele furnizate de UAT-uri pentru prestarea serviciilor de recensământ se va efectua în lunile **februarie - mai 2022 conform unui calend ar stabilit de UJIR-uri.**

UJIR este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Organizarea seriilor de instruire și realizarea unui program de desfășurare după modelul prezent at în Anexa 3; sesiunile de instruire trebuie să preceadă perioada de intrare a recenzorilor în teren cu un interval de timp care, pe de o parte, să le permită acestora să aprofundeze cunoștințele dobândite la instruire și să se familiarizeze cu tableta și cu aplicația de colectare a datelor;
- Anunțarea din timp a datei și locului de desfășurare a instruirii, inclusiv a seriei de instruire la care participă fiecare persoană;
- Asigurarea respectăriicondițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4);
- Asigurarea unui număr de tablete electronice în stare de funcționare suficient pentru numărul total de participanți la instruiri; tabletele trebuie să aibă încarcată aplicația Survey Solution;

Prefectul județului este responsabil de buna desfășurare a sesiunilor de instruire, prin:

- Asigurarea sălilor în care au loc instruirile, cu respectarea numărului maxim de persoane care pot participa și a măsurilor de prevenire a răspândirii virusului covid-19;
- Asigurarea respectării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care se desfășoară sesiunile de instruire (Anexa 4).

În organizarea instruirilor trebuie respectate normele sanitare de protecție împotriva SARS Cov-2. Ca recomandare generală, în cazul în care numărul total de persoane care trebuie să fie instruite depășește 25 de persoane, se vor organiza serii de instruiri de câte 25 de persoane.

Fiecare sesiune de instruire va dura **1 zi** și se va încheia cu o evaluare a participanților prin care se va urmări îndeplinirea de către cursanți a următoarelor condiții:

- Cunoașterea metodologiei recensământului (definiții, noțiuni, cazuri care reprezintă excepții, clasificări și nomenclatoare etc.);
- Cunoașterea modului de utilizare a tabletei;
-

- Cunoașterea aplicației de colectare a datelor, a conținutului și a modului de navigare în cadrul chestionarului electronic;
- Capacitatea de a înțelege erorile apărute în cadrul chestionarelor, în momentul în care acestea apar în aplicaţia utilizată pentru recensământ și abilitatea de corecție a acestora;

Abilităţi suplimentare pentru recrutare recenzor:

- Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic şi riguros;
- Abilitatea introducerii şi validării datelor pe suport electronic;
- Capacitatea fizică de efort prelungit, pentru vizita în teren, posibil necesitatea de a vizita locuinţe dispersate pe o întindere geografică mare;
- Rezistenţă la stres şi lucru sub presiune;
- Responsabilitateși corectitudine;
- În zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfăşurarea muncii sale pe teren;
- Experienţa în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzor sunt prezentate în Anexa 6.

Abilităţi suplimentare pentru recrutare recenzor-şef/coordonator UAT:

- Capacitatea de comunicare inter-personală, de a fi cordial, plăcut, de a se face înțeles de către celelalte persoane;
- Capacitatea de analiză, decizie şi rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare;
- Abilităţi organizatorice și de conducere şi coordonare a activităţilor specifice recensământului populaţiei şi locuinţelor;
- Responsabilitateși corectitudine;
- În zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj;
- Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice locale, inclusiv experienţa în activitatea de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol), constituie un avantaj.

Punctajul de evaluare și un model de chestionar pentru recenzorul-șef și coordonatorul UAT este prezentat în Anexa 7.

3.3. Selectarea personalului de către UJIR-uri

Selecția personalului de recensământ se realizează de către UJIR-uri, prin stabilirea unor modalități concrete de evaluare a unor cerințe și abilități specifice, agreate după caz, cu sprijinul personalului desemnat de primar în fiecare UAT.

Selecția se va realiza în funcție de punctajul obținut de fiecare candidat în urma evaluării, în ordinea descrescătoare a acestui punctaj. Lista celor selectați (inclusiv cu rezervele) se va transmite primăriei fiecărui UAT în vederea contractării/recrutării personalului de recensământ.

Pe lângă numărul necesar de recenzori ARA (recenzori pentru autorecenzarea asistată), recenzori (egal cu numărul sectoarelor de recensământ din județul respectiv), recenzori șefi, coordonatori la nivel de municipiu, oraş, comună şi de sector al municipiului Bucureşti, se va selecta un număr de pers oane de rezervă pentru fiecare categorie și pentru fiecare UAT, reprezentând până la 10% din totalul fiecărei categorii. Aceștia din urmă vor fi solicitați să fie oricând gata să înlocuiască personalul de recensământ recrutat care devine indisponibil din diferite motive.

3.4. Recrutarea personalului de recensământ

Recrutarea personalului de recensământ din teritoriu se realizează de către UAT-uri (primării).

Modelul contractului cadru de servicii pentru RPL2021 este prevăzut în **Anexa nr. 2 a *H.G. nr. 145/2022 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1071/2020*** *pentru stabilirea bugetului și a categoriilor de cheltuieli necesare efectuării recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021, precum și a măsurilor pentru punerea în aplicare a unor dispoziții din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2020 privind organizarea și desfășurarea recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021*, iar acesta urmează să fie completat, în mod corespunzător, cu durata contractului, preţul contractului, sectorul/ județul/ UAT-ul de recensământ alocat, serviciile care trebuie prestate în funcţie de categoria de personal de recensământ pentru care se încheie și condițiile specifice care trebuie îndeplinite.

La sfârşitul perioadei de recrutare, UAT-urile transmit listele finale cu personalul recrutat către UJIR-uri spre avizare.

Notă: Plata recenzorilor pentru autorecenzarea asistată, recenzorilor, recenzorilor-șefi și coordonator ilor la nivel de municipiu, sector al municipiului București, oraș sau comună se realizează în anul 2022, după intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului privind repartizarea sumelor pe unități/sub-divizi uni administrativ-teritoriale în vederea efectuării plăților către personalul de recensământ, de la bugetele unităților /subdiviziunilor administrativ-teritoriale, în limita a 192.000 mii lei, din sume defalc ate din taxa pe valoarea adăugată pentru echilibrarea bugetelor locale, aprobate cu această destinație în anexa la legea bugetului de stat.

Institutul Naţional de Statisti

Unitatea de Coordonare si Impl

Anexa 1

Repartizarea numărului de recenzori, coordonatori UAT și de recenzori șefi pe județe

Cod județ	Județul	Număr recenzori	Număr recenzori ARA	Număr coordonatori UAT	Număr recenzori șefi
	Total	**20035**	**6967**	**3187**	**814**
1	Alba	372	149	78	15
2	Arad	468	156	78	19
3	Argeş	592	223	102	24
4	Bacău	592	222	93	24
5	Bihor	593	207	101	24
6	Bistriţa-Năsăud	313	125	62	13
7	Botoşani	387	160	78	15
8	Braşov	553	162	58	22
9	Brăila	311	85	44	12
10	Buzău	439	168	87	18
11	Caraş-Severin	363	127	77	15
51	Călăraşi	305	124	55	12
12	Cluj	730	189	81	29
13	Constanţa	661	198	70	26
14	Covasna	228	93	45	9
15	Dâmboviţa	451	219	89	18
16	Dolj	636	219	111	25
17	Galaţi	477	154	65	19
52	Giurgiu	270	119	54	11
18	Gorj	358	132	70	14
19	Harghita	351	137	67	14
20	Hunedoara	436	164	69	17
21	Ialomiţa	272	115	66	11
22	Iaşi	736	256	98	29
23	Ilfov	490	189	40	20
24	Maramureş	470	173	76	19
25	Mehedinţi	289	108	66	12
26	Mureş	540	211	102	22
27	Neamţ	477	184	83	19
28	Olt	418	186	112	17
29	Prahova	645	263	104	26
30	Satu Mare	336	139	65	13
31	Sălaj	245	104	61	10
32	Sibiu	425	141	64	17
33	Suceava	637	279	114	25
34	Teleorman	370	163	97	15
35	Timiş	706	228	99	28
36	Tulcea	309	87	51	12
37	Vaslui	386	160	86	15
38	Vâlcea	401	157	89	16
39	Vrancea	346	142	73	14
40	Mun. Bucureşti	1651	150	7	79

Institutul Naţional de Statisti

Unitatea de Coordonare si Impl

Model program de desfășurare a seriilor de instruire la nivel județean

Seria	Perioada	Locul de desfășurare	Nume instructori	Listă participanți	Observații
1				Lista 1	
2				Lista 2	
3				Lista 3	
....				.....	

Anexa 4

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească sălile în care urmează să se desfășoare sesiunile de ins truire la nivel județean

- Capacitate minimă pe scaune de 25 persoane (cu asigurarea unei distanțe minime de 1 m între participanți)
- Dotarea cu retroproiector
- Acces la Internet (wireless, de preferință)

Anexa 5

MODEL
de Anunț privind înscrierea în lista candidaților pentru personalul de recensământ în vederea prestării serviciilor aferente RPL2021 în teritoriu

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI/ ORAȘULUI/ COMUNEI _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

ÎNCHEIE CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII PENTRU:

- Un număr de X **recenzori** pentru recenzori pentru autorecenzarea asistată (ARA) din Municipiul / orașul/ comuna _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
- Un număr de X **recenzori** pentru colectarea datelor Recensământului populației și locuințelor din Municipiul / orașul/ comuna _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
- Un număr de X **recenzori-șefi** pentru monitorizarea/coordonarea colectării datelor Recensământului populației și locuințelor din Municipiul / orașul/ comuna _ _ _ _ _ _ _ _ _
- Un **coordonator la nivel de UAT** pentru monitorizare/coordonare la Recensământul populației și locuințelor din Municipiul / orașul/ comuna _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

MODALITATEA DE CONTRACTARE:Contract de servicii

PERIOADA DE CONTRACTARE A SERVICIILOR:

- Participarea la instruirea organizată de UJIR la o data comunicată ulterior;
- Colectarea datelor în teren:
  - autorecenzarea asistată (ARA): **14.03-15.05.2022**
  - recenzarea prin efectuare interviu de către recenzor, în teren: **16.05-17.07.2022**

LOCUL DE DESFĂȘURARE A ACTIVITĂȚII

- Pe teren, în limitele administrative ale localității _ _ (*recenzori, recenzori-șefi și coordonator la nivel de UAT*) _ _
- In spațiul amenajat de către UAT în vederea autorecenzării (pentru recenzorii ARA)_ _ _ _ _ _

CONDIȚII privind CONTRACTAREA SERVICIILOR:

- Vârsta minimă de 18 ani împliniți la data selecției – *condiție eliminatorie*;
- Minim studii medii absolvite (diplomă absolvent liceu) - *condiție eliminatorie*;
- Să nu aibă cazier judiciar - *condiție eliminatorie*;
- Să dețină cunoștințe de utilizare a unei tablete;
- Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cord ial, plăcut, metodic şi riguros;
- Să dispună de un telefon mobil pe care să-l utilizeze pentru comunicare;
- Rezistenţă la stres şi lucru sub presiune;
- În zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfăşurarea muncii sale pe teren;
- Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, experiența de operator statistic statistic sau ca pers onal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj.

ATRIBUȚIILE PERSONALULUI DE RECENSĂMÂNT: conformModelului de contract cadru de servicii pentru RPL2021 prevăzut în Anexa nr. 2 a HG nr. 145/2022 privind modificarea și completarea HG nr.1071/2020 pentru stabilirea bugetului și a categoriilor de cheltuieli necesare efectuării recensământului populației și locuințelor din România în anul 2021.

CONDIȚII SPECIFICE

- Muncă pe teren;
- Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârşitul zilei);
- Disponibilitate de a lucra în weekend (sâmbătă şi /sau duminică).

MODEL
de cerere de înscriere în lista de candidați pentrupersonalul

Subsemnatul/a_____,
domiciliat/ă în loc. _____,
str._____, nr. ___, bl. ___, ap. ___, posesor al BI/CI seria ____, nr. _____, tel. _____,
vă rog să-mi aprobaţi înscrierea ca ...(recenzor ARA, recenzor, recenzor-șef, coordonaor UAT***).....pentru a presta servicii de recensământ în cadrul* PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI/ ORAȘULUI/ COMUNEI .....**

Menţionez că am luat cunoştinţă de condiţiile generale și specifice din **Anunțul** primăriei privind înscrierea candidaților pentru personal de recensământ în vederea prestării serviciilor aferente recensământului populației și locuințelor runda 2021 în teritoriu.

Acord privind datele cu caracter personal:

[ ] Sunt de acord cu prelucrarea ulterioară a datelor cu caracter personal în scopuri statistice şi de cercetare.

Declar pe propria răspundere, că datele furnizate în această cerere sunt adevărate.

Data: _____

Semnătura: _____

Anexa 6

Punctajul de evaluare a personalului în vederea selecției în calitate de recenzor/ recenzor pentru autorecenzare asistată

Nr. crt.	Criterii	Mod de evaluare	punctaj
1	Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă	Test*	50
2	Capacitatea/ dorința de a desfăşura muncă pe teren	chestionar	**10**
3	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârşitul zilei) și în weekend (sâmbătă şi duminică)	chestionar	**10**
4	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stab ili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	chestionar	**10**
5	Să aibă experienţă în activitatea de operator statistic (reprezintă un avantaj)	chestionar	**20**
	TOTAL	**Test + chestionar**	**100**
6**	În zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfăşurarea muncii sale pe teren	chestionar	**20**
	TOTAL**	**Test + chestionar+ cunoaștere limb ii specifice etn iei din comunitate**	**120**

** Stabilit de UJIR*

*** Acest punctaj suplimentar se aplică doarîn zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română.*

Model de chestionar pentru evaluare recenzor

Nr. crt.	Abilități	Auto- evaluare	Evaluare UJIR	Punctaj
1	Capacitatea/ dorința de a desfăşura muncă pe teren	1 – DA 2 - NU		
2	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârşitul zilei) și în weekend (sâmbătă şi duminică)	1 – DA 2 - NU		
3	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacit atea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	1 – DA 2 - NU		
4	Experienţa în activitatea de operator statisticsau ca pers onal RGA (recensământul general agricol), reprezintă un avantaj	1 – DA 2 - NU		
	TOTAL			

Anexa 7

Punctajul de evaluare a personalului în vederea selecției în calitate de recenzor-șef/ coordonator UAT

Nr. crt.	Criterii	Mod de evaluare	punctaj
1	Abilitatea de a utiliza corect un terminal informatic de tip tabletă	Test*	30
2	Capacitatea/ dorința de a desfăşura muncă pe teren	chestionar	10
3	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârşitul zilei) şi în weekend (sâmbătă şi duminică)	chestionar	10
4	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stab ili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	chestionar	10
5	Capacitatea de analiză, decizie şi rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare	chestionar	10
6	Abilităţi organizatorice, de conducere şi coordonare a activităţilor specifice recensământului populaţiei şi locuinţelor;	chestionar	10
7	Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, inclusiv experiența de operator statistic sau ca personal RGA (recensământul general agricol) reprezintă un avantaj;	chestionar	20
	TOTAL	**Test + chestionar**	**100**
8**	În zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română, cunoaşterea şi a limbii acelei etnii şi a specificului etniei respective reprezintă un avantaj în desfăşurarea muncii sale pe teren	chestionar	20
	TOTAL**	**Test + chestionar+ cunoaștere limbii specif ice etniei din comunitate**	**120**

** Stabilit de UJIR*

*** Acest punctaj suplimentar se aplică doarîn zonele/comunitățile cu populaţie de altă etnie decât cea română.*

Model de chestionar pentru evaluare recenzor-șef și coordonator la nivel de UAT:

Nr. crt.	Abilități	Auto-evaluare	Evaluare UJIR	Punctaj
1	Capacitatea/ dorința de a desfăşura muncă pe teren	1 – DA 2 - NU		
2	Disponibilitate de a lucra în program prelungit, în medie 8 ore pe zi (până la sfârşitul zilei) şi în weekend (sâmbătă şi duminică)	1 – DA 2 - NU		
3	Abilitatea de a comunica într-o manieră civilizată; capacitatea de a stabili contacte inter-personale, de a fi cordial, plăcut, metodic și riguros	1 – DA 2 - NU		
4	Capacitatea de analiză, decizie şi rezolvare a problemelor apărute pe durata procesului de recenzare	1 – DA 2 - NU		
5	Abilităţi organizatorice, de conducere şi coordonare a activităţilor specifice recensământului populaţiei şi locuinţelor;	1 – DA 2 - NU		
6	Expertiza în domeniul statisticii, al administrației publice, inclusiv experiența de operator statisticsau ca personal RGA (recensământul general agricol) reprezintă un avantaj	1 – DA 2 - NU		
	TOTAL			

Pentru evaluare abilităților de la punctele 3, 4, 5 și 6, UJIR va formula întrebări adecvate